

Приложение 2
к приказу МБДОУ детский сад №4
от 01.09.2022г.№8

«Дорожная карта» реализации системы наставничества в МБДОУ детский сад № 4 на 2022-2023 гг.

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для реализации системы наставничества.	1. Изучение нормативной базы и тематических методических материалов.	1.1. Изучение Распоряжения Министерства Просвещения Российской Федерации №Р-145 от 25 декабря 2019 года. 1.2. Знакомство с приказом МОНиМП Краснодарского края от 14.03.2022 года № 545. 1.3. Изучение методических рекомендаций для образовательных организаций Краснодарского края о реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.	Сентябрь 2022 года	Заведующий, старший воспитатель
	2. Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества о системе наставничества; поиск потенциальных наставников.	2.1. Проведение педагогического совета «О реализации системы наставничества» 2.2. Актуализация потенциальных партнерских связей с целью поиска наставников, сотрудничество с администрацией района. 2.4. Создание на сайте рубрики о наставничестве.	Ноябрь 2022 года	Заведующий, старший воспитатель

	3. Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества в МБДОУ детский сад №...	3.1. Издание приказа «О реализации системы наставничества в МБДОУ детский сад №4» с приложениями (Положение о системе наставничества, «дорожная карта» реализации системы наставничества) 3.2. Издание приказа «О назначении куратора реализации системы наставничества в МБДОУ детский сад №4»	Сентябрь 2022 года	Заведующий
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в реализации системы наставничества. 2. Анализ данных. 3. Сбор согласий. 4. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента МБДОУ детский сад №4	Август-сентябрь 2022 года	Куратор
Формирование базы наставников	Составление стартового листа наставников	1. Оценка наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 2. Опрос среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий. 3. Формирование базы наставников.	Сентябрь - октябрь 2022 года	Куратор
Обучение наставников	Рекрутинг наставников	1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам. 2. Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников).	Сентябрь-октябрь 2022 года	Куратор

Формирование тандемов/ групп		1. Информирование участников о сложившихся тандамах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом руководителя. 2. Составление персонализированных программ.	Ноябрь 2022 года	Куратор
Организация работы тандемов/групп	Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	1. Реализация персонализированных программ. 2. Регулярная обратная связь от участников системы реализации наставничества. 3. Мониторинг личной удовлетворенности участием в системе реализации наставничества.	Январь – май 2023 года	Тандемы/группы, куратор
Завершение наставничества	Подведение итогов работы каждого тандема/группы в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик.	1. Проведение мониторинга качества реализации системы наставничества. 2. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам (при наличии). 3. Приказ о проведении открытого публичного мероприятия. 4. Освещение в СМИ, сети Интернет.	Июнь – сентябрь 2023 года	Заведующий, старший воспитатель, куратор, тандемы/группы,